



**BAKORWIL V
JEMBER**

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan - Akuntabel - Kompeten - Harmonis - Loyal - Adaptif - Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**

CETTAR
CEPAT - EFEKTIF & EFISIEN - TANGGAP
TRANSPARAN - AKUNTABEL - RESPONSIF

**OPTIMIS
JATIM BANGKIT**

E-LEARNING CETTAR

BAKORWIL V JEMBER

BAKORWIL V JEMBER **BerAKHLAK** **#bangga melayani bangsa** **CETTAR**

Wawan Budi Rachmanto, S.Kom, MM, CEM
Kepala Cabang
Bank Jatim Jember

Nana Fadjar Prijantoro S.H., M.Si.
Kepala BAKORWIL V Jember

Choirul Bachtiar, M.Med.Kom.
Adviser E-JSC
BAKORWIL V Jember

ADAPTIVE SIAPA TAKUT!!

Selasa, 13 Juni 2023
Pukul 13.00 - selesai

Live Zoom Meeting
Meeting ID : 828 5217 9069
Passcode : adaptive

oleh: **EJSC**

@bakorwiljember



E LEARNING CETTAR, BAKORWIL V JEMBER

LATAR BELAKANG

Badan Koordinasi Wilayah Pemerintahan dan Pembangunan Provinsi Jawa Timur di Jember (Bakorwil V Jember) merupakan salah satu dari lima Bakorwil yang ada di Provinsi Jawa Timur. Bakorwil V Jember melingkupi wilayah kerja di 7 (tujuh) Kabupaten/Kota meliputi: Kabupaten Banyuwangi, Kabupaten Situbondo, Kabupaten Bondowoso, Kabupaten Jember, Kabupaten Lumajang, Kabupaten Probolinggo dan Kota Probolinggo. Sesuai dengan keberadaannya, Bakorwil V Jember Provinsi Jawa Timur dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Badan Koordinasi Wilayah Pemerintahan dan Pembangunan Provinsi Jawa Timur dan Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 134 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Koordinasi Wilayah Pemerintahan dan Pembangunan Provinsi Jawa Timur. Kedudukan Bakorwil Jember merupakan unsur yang membantu Gubernur dalam menyelenggarakan fungsi koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan daerah di wilayah kerjanya.

Dalam mendukung program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Provinsi Jawa Timur, BAKORWIL Jember menyelenggarakan Misi ke – 3 dari RPJMD Provinsi Jawa Timur dan mendukung tujuan “Terwujudnya Pemerintahan yang Baik.” BAKORWIL Jember juga memberikan dukungan terhadap sasaran “Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel” di dalam RPJMD Provinsi Jawa Timur



Guna mewujudkan tata kelola pemerintahan di Jawa Timur sesuai misi pembangunan, maka strategi terbaik adalah melalui inovasi yang diciptakan untuk meningkatkan kualitas kinerja Perangkat Daerah di Pemerintah Kab./Kota di lingkup Bakorwil V Jember melalui pembelajaran online guna mendukung dan memperkuat serta meningkatkan kinerja ASN, Perangkat Daerah, Pemerintah Kab./Kota di lingkungan Bakorwil V Jember melalui semangat CETTAR (Cepat, Efisien, Tanggap, Transparan, Akuntabel dan Responsif). Mengingat berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2017 tentang Inovasi Daerah, CETTAR merupakan bentuk pembaharuan dalam penyelenggaraan Pemerintah Daerah, CETTAR merupakan kultur kerja, filsafat kerja, system kerja menuju kinerja terbaik yang didukung dengan nilai atau prinsip didalamnya. Prinsip CETTAR selaras dengan prinsip inovasi daerah yakni peningkatan efisiensi, perbaikan efektivitas, perbaikan kualitas pelayanan, tidak menimbulkan konflik kepentingan, berorientasi kepada kepentingan umum, dilakukan secara terbuka, memenuhi nilai kepatutan, dan dapat dipertanggung jawabkan hasilnya tidak untuk kepentingan diri sendiri.

Prinsip atau nilai yang terdapat dalam CETTAR, bertujuan agar mampu menyediakan pelayanan yang bersih dan anti-korupsi, prima dan berkadilan bagi masyarakat sesuai dengan nilai-nilai yang diharapkan dan dapat menciptakan budaya kerja yang sesuai dengan harapan bersama.

Sebagai upaya meningkatkan kinerja serta kualitas pelayanan publik, maka perlu adanya perubahan sikap dan perilaku aparatur sipil negara di Perangkat Daerah dan Pemerintah kab./Kota di lingkungan Bakorwil V Jember dengan mendapatkan pembelajaran dan



informasi terbaru issue -issue strategis terkait Bidang Pembangunan Ekonomi, Kemasyarakatan, Sosial, Pendidikan dan Sarana Prasarana.

Bakorwil V Jember membangun e Learning CETTAR sebagai implementasi dari Core Value ASN BerAKHLAK yang merupakan Budaya kerja atau komitmen organisasi, dalam upaya membangun sumberdaya manusia, proses kerja, dan hasil kerja yang lebih baik.

E Learning CETTAR akan memberikan manfaat baik bagi pegawai sendiri maupun bagi lingkungan kerjanya (intansinya). Berikut ini adalah manfaat E Learning CETTAR bagi instansi/perangkat daerah.

- a. Meningkatkan kerja sama antar individu, antar kelompok dan antar unit kerja;
- b. Meningkatkan koordinasi, integrasi, sinkronisasi dan keselarasan dalam organisasi;
- c. Memperlancar komunikasi dan hubungan kerja;
- d. Menumbuhkan kepemimpinan dan partisipatif;
- e. Mengeliminir hambatan-hambatan psikologis dan kultural; dan
- f. Menciptakan suasana kerja yang menyenangkan sehingga merangsang kreatifitas pegawai dan pada akhirnya meningkatkan kinerja instansi dan peningkatan pelayanan publik.



KONSEPTUAL E LEARNING CETTAR

E Learning Cettar adalah system pembelajaran secara online dengan tujuan memberikan informasi issue issue strategis dan memberikan solusi permasalahan dari hal-hal terkait Bidang Pemerintahan, Pembangunan Ekonomi, Kemasyarakatan dan Sarana Prasarana bagi semua Perangkat Daerah, Unit Kerja, Pemerintah Kab./Kota dan ASN yang ada di lingkup Bakorwil V Jember. E learning cettar ini dilakukan dengan cara penyebaran luas informasi-informasi yang telah dilaksanakan melalui seluruh media social, seperti youtube, website Bakorwil V Jember. Hal tersebut dilakukan untuk meningkatkan kompetensi dari seluruh pegawai dan tidak hanya pada lingkup bakorwil saja.

E Learning CETTAR berupa webinar dan podcast online dilaksanakan secara berkala dengan narasumber dari stake holder, unit kerja dan mitra dari Bakorwil V Jember dengan perumusan budaya kerja CETTAR, dalam pelaksanaannya terdapat forum dimana tidak hanya menyampaikan materi dan tanya jawab saja, melainkan forum grup discussion yang membahas kegiatan kinerja yang sudah dilakukan.

Dengan adanya E Learning CETTAR diharapkan CETTAR yang menjadi slogan pembangunan Provinsi Jawa Timur oleh Gubernur dan Wakil Gubernur dilaksanakan dalam setiap aspek dalam CETTAR. Sehingga E Learning CETTAR mampu mendukung slogan CETTAR dan dapat menjadi *movement* (gerakan) dalam pembelajaran dengan melakukan internalisasi aspek-aspek CETTAR pada kegiatan, tugas dan tanggungjawab masing-masing dari level individu maupun Unit kerja dan Perangkat Daerah (PD) Kab./Kota di lingkup Bakorwil V Jember. Harapannya, semua Perangkat Daerah mampu untuk meningkatkan dan menguatkan kinerjanya sehingga memberikan pelayanan publik yang prima dan menyelenggarakan pemerintahan yang bersih, efektif, dan anti korupsi. Oleh karena itu budaya kerja yang dibangun sesuai dengan prinsip CETTAR yakni Cepat, Efektif, Tanggap, Transparan, Akuntabel, dan Responsif yang coba diwujudkan dalam semangat kerja seluruh Perangkat Daerah, Unit Kerja, Pemerintah Kab./Kota dan ASN yang ada di lingkup Bakorwil V Jember.

PENUTUP

E Learning CETTAR dengan prinsip CETTAR yang mengedepankan Cepat, EfektifEfisien, Tanggap, Transparan, Akuntabel, dan Responsif untuk melakukan budaya kerja, meningkatkan konerja Unit kerja dan Kab.Kota di lingkup Bakorwil V Jember dengan memberikan pembelajaran secara online dan meningkatkan kinerja dengan semangat budaya CETTAR. E-learning merupakan usaha meningkatkan kualitas kinerja dengan memanfaatkan teknologi, informasi dari stakeholder dan lebih mudah berinteraksi dengan narasumber sehingga dapat menjadi solusi alternative untuk meningkatkan kualitas kinerja.



BAKORWIL V JEMBER



Jl. Kalimantan No. 42 Jember, Telepon (0331) 321420, Fax (0331) 321414
E-mail : bakorwil5jember@jatimprov.go.id
JEMBER 68121